

## **Einführung in das Arbeitsrecht der betrieblichen Altersversorgung**

- gesetzliche Definition der betrieblichen Altersversorgung
  - sachlicher Geltungsbereich
  - Abgrenzung zu anderen Sozialleistungen
- Rechtsbegründungsakte
  - individueller Versorgungsvertrag
  - Gesamtzusage und vertragliche Einheitsregelung
  - Gleichbehandlungsgrundsatz
  - betriebliche Übung
  - Betriebsvereinbarung
  - Tarifvertrag
- Durchführungswege
  - unmittelbare Versorgungszusage des Arbeitgebers
  - Zusage mittels einer Unterstützungskasse
  - versicherungsförmige Durchführungswege: Direktversicherung, Pensionskasse, Pensionsfonds
- Zusageinhalt
  - Zusagearten
  - Leistungsarten
  - Höchstaufnahmearter
  - Leistungshöhe
  - Wartezeit
  - Antragstellung
- Unverfallbarkeit dem Grunde nach
  - Zusageerteilung
  - Zusagebestand
  - Unverfallbarkeit bei der Entgeltumwandlung
- Unverfallbarkeit der Höhe nach
  - Quotierungsverfahren
  - versicherungsförmige Lösung
  - besondere Berechnungsverfahren bei der beitragsorientierten Leistungszusage und der Beitragszusage mit Mindestleistung
- Anspruch auf Entgeltumwandlung
  - freiwillige Entgeltumwandlung
  - Rechtsanspruch auf Entgeltumwandlung
  - Rahmenbedingungen für die Entgeltumwandlung
  - Rechtsfolgen der Entgeltumwandlung
  - Opting-out-Modelle und tarifvertragliche Optionsmodelle
- Portabilität
  - Abfindung
  - Übertragung
  - Mitnahmeanspruch

- Auskunftsrechte und Auskunftspflichten
  - erweiterte Mitteilungspflichten gem. § 4a BetrAVG
  - Auskunftspflichten als Nebenpflichten
  - Informationen nach VVG und VAG
  - Schadensersatzansprüche
- vorzeitige Altersleistung
  - Voraussetzungen
  - Leistungshöhe, insbesondere versicherungsmathematische Abschläge
- Anpassung laufender Renten
  - Anpassungsprüfungspflicht
  - Escape-Klauseln
  - nachholende und nachträgliche Anpassung
  - Anpassung bei der Entgeltumwandlung
  - Konzernunternehmen
- gesetzlicher Insolvenzschutz
  - Voraussetzungen für den gesetzlichen Insolvenzschutz
  - Umfang des Insolvenzschutzes
  - Beitragszahlungspflicht und Beitragshöhe
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates
  - mitbestimmungsfreie Entscheidungen
  - Mitbestimmungsrechte gem. § 87 BetrVG
  - Arten der Mitbestimmung
  - Verletzung von Mitbestimmungsrechten
- Änderung von Versorgungszusagen
  - ablösende Betriebsvereinbarung und Wahrung von Besitzständen (3-Stufen-Theorie)
  - Kündigung einer Betriebsvereinbarung
  - Änderungsvertrag
  - Abänderung bei Gesamtzusagen und vertraglichen Einheitsregelungen
  - einzelnen Änderungsgründe
  - Widerruf bei Unterstützungskassenzusagen
  - Widerruf wegen Treupflichtverletzung
- Betriebsinhaberwechsel
  - Einzelrechtsnachfolge gem. § 613a BGB
  - Gesamtrechtsnachfolge gem. § 324 UmwG
  - Gesellschafterwechsel
- gesetzliche Neuregelungen aufgrund des Betriebsrentenstärkungsgesetzes
  - Sozialpartnermodell und tarifvertragliche Regelungen
  - Zuschuss zur Entgeltumwandlung